

A	ENTE	E' stato nominato il <i>Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza?</i>	E' stato adottato il <i>PIAO/PTPCT</i>	Nel caso in cui non sia stato adottato il <i>PIAO/PTPCT</i> è stato adottato il piano di organizzazione, gestione di controllo del rischio ex d.lgs. 231/2001 integrato con le misure di prevenzione della corruzione integrative ex l. 190/2012?	E' stato trasmesso al Dipartimento vigilante il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012?	Il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato notificato a tutti i dipendenti dell' ente/società?
1	ISTITUTO FEMMINILE ANTONIETTA GENNA SPANO'	SI	SI	NO	SI	SI

Misura "Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate o controllate"

Periodo di riferimento: 2024-2026

QUESTIONARIO RICOGNITIVO ENTI: ISTITUTO FEMMINILE ANTONIETTA GENNA

Soggetto responsabile dell'attuazione della misura: Dott. Fabrizio Franco *Referente per la Prevenzione della Corruzione*

D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Art. 2 bis, comma 2 (enti pubblici economici, ordini professionali, società in controllo pubblico, associazioni, fondazioni ed enti di diritto privato)

Il PIAO/PTPCT o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'ente/società?	Il codice di comportamento è stato adottato?	Il codice di comportamento è stato notificato a tutti i dipendenti dell'ente/società?	E' prevista un'apposita tutela per il <i>whistleblower</i> conforme anche alle previsioni introdotte dal d.lgs.n. 24/2023?	Le segnalazioni vengono ricevute e gestite attraverso un sistema differenziato che ne tuteli la riservatezza?	Sono state programmate ed effettuate attività formative sui temi della prevenzione della corruzione, della legalità e della trasparenza?	Sono state rispettate le disposizioni in materia di inconfondibilità e incompatibilità per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall' art. 11, commi 7 e 11, del d.lgs. n. 175/2016?
SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI

A SPANO'

*e per la Trasparenza della Struttura Organizzativa*

con bilancio superiore a 500 mila euro finanziate dalla PA o i cui organi siano designati dalla PA)

Si è proceduto alla individuazione e gestione dei rischi corruttivi in coerenza con le previsioni di cui all' art. 1, co 9 , della l. 190/2012 e all' art 6, co 2, del d.lgs 231/2001?	E' stato rispettato il disposto di cui all' art. 53, co, 16 ter, d. lgs. 165/2001 (Pantouflag) per i soggetti cui, secondo il PNA 2019, risulta applicabile?	E' stata prevista rotazione del personale o l' attivazione di misure alternative?	E' stata istituita la sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente" nel sito istituzionale dell'ente/società?	Nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente" del sito web istituzionale dell'ente/società sono pubblicati i dati, informazioni e documenti previsti dal d.lgs. n. 33/2013 e nel rispetto delle indicazioni dell' Allegato 1 alla delibera ANAC n. 1134/2017?	Le modalità per l'esercizio dell'Accesso Civico sono pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente" ?
SI	SI	NO	SI	SI	SI

Criticità rilevate e iniziative intraprese				
<p>Indicare se il Dipartimento/Ufficio ha rilevato criticità connesse al compiuto assolvimento delle prescrizioni di legge</p>	<p>Nel caso di riscontro positivo indicare gli estremi delle note di sollecito o di richiesta di riscontro predisposte dal Dipartimento/Ufficio nei confronti dell' ente/società</p>	<p>Indicare se le criticità rilevate sono state tutte risolte</p>	<p>Se le criticità non sono state tutte risolte indicare le ulteriori iniziative che si intendono intraprendere per sanarle</p>	
<p>Prot. n. _____ del _____ Prot. n. _____ del _____</p>				